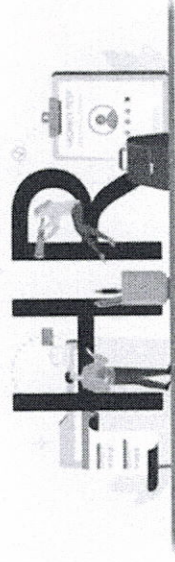


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์/ ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๓๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๑๔,๖๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผน อัตราจ้าง ๓ ปี	- เพื่อให้ อบต. คลองขวาง มีโครงสร้างการดำเนินงานและระบบงานที่เหมาะสม - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการจ้างบุคลากรของอบต. คลองขวาง	- การจัดทำแผน อัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. อบต. จังหวัดนนทบุรี และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ผลการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนด อัตราจ้างให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ภายใต้งาน ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก. อบต. จังหวัด นนทบุรี และหนังสือ สั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีความต้องการ กำหนดอัตราจ้าง เพิ่มเติมแต่ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐%

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร - การสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	- เพื่อสรรหาบุคลากร มาดำรงตำแหน่งตาม กรอบ อัตรากำลังและภารกิจ ของส่วนราชการ	- องค์กรมีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ผู้มาดำรง ตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. พัฒนาผู้บริหารใหม่ ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหาร จัดการที่ดี ลดขั้นตอน ในการทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สาย งาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงานส่วนตำบลยัง มีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๖. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
			ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๗.การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะ การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของ ตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

สรุปอัตราค่าจ้าง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	ส่วนราชการ/ประเภท	คนครอง	หมายเหตุ
๑	- ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง	๑	
๒	สำนักปลัด - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น - ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) - ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) - ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป	๒ ๓ ๑ ๒ ๑ ๖ ๑๙	
๓	กองคลัง - ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับ ต้น - ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) - ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน) - พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ๑ ๑ ๓	
๔	กองช่าง - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น - ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน) - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๓ ๒ ๑	
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๑ ๑๔	

๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) - ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) - ครูชำนาญการ - ครู คศ.๑ - พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๑ ๔ ๒	
๗	กองสวัสดิการสังคม - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น - ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) - ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ๑ ๒ ๔	
รวมทั้งสิ้น		๘๒	

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๑	๒	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๑	-	๔	-	-	-	-
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๓	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวศุภลยาพร คุณมาร์กซ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๑๑๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวประภัสสร ภิรมย์ครุฑ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๑๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางสาววิวิสา ญาคิตทอง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๔๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาววิชุดา มั่งสัน	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๖๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๕	นางสาวชลนิสา ถนอมเงิน	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอนายูง จังหวัดนันทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๖๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมหมาย อยู่ภิรมย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นับการบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นับการบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	๔ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวศุภิสยา ทรงเดช	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๗๐.- สังกัด กลุ่มงานพัฒนาสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ปฏิบัติราชการที่สำโรงกิจพิศัลการแพทย์)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานเลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายรัฐธีร์ นาคศรีชุมศักดิ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองพรางย อำเภอน้อย จังหวัดนนทบุรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการ สังคม องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง อำเภอ ไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔	นายไตรรัตน์ พงษ์เจริญ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโคก อำเภอสสามโคก จังหวัด ปทุมธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล คลองขวาง อำเภอน้อย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง ที่ ๑๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายณัฐภูมิ ชูแสง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๒๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการ สังคม องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง อำเภอ ไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการ สังคม เทศบาลตำบลบางสี ทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง ที่ ๑๔๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นายจตุพล กำเนิดมี	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการ สังคม องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง อำเภอ ไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท องค์การบริหารส่วน ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง ที่ ๑๔๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธณชิต ตั้งพรประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๑๑๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง ขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑-๑๐๐๔-๐๐๖๔๒-๐๔-๐ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท สังกัดตรวจราชการ สำนักปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง ที่ ๑๐๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖